

AGENDA DEL DELEGADO

Cosecha **AHORA**

**79ª ASAMBLEA GENERAL
INTERNACIONAL**

8 AL 12 DE JULIO DE 2024 | INDIANÁPOLIS, INDIANA

2024

CONCILIO GENERAL INTERNACIONAL AGENDA

8 AL 12 DE JULIO DE 2024
INDIANÁPOLIS, INDIANA

EL COMPROMISO **FINAL**

Cosecha **AHORA**

IGLESIA DE DIOS
79ª ASAMBLEA GENERAL INTERNACIONAL



ESTA PÁGINA
SE HA DEJADO
EN BLANCO
INTENCIONALMENTE

79º CONCILIO GENERAL INTERNACIONAL

COSECHA AHORA

AGENDA

Declaración de Propósito

¡Nos encontramos en tiempos sin precedentes! Durante la última década, el mundo ha experimentado agitación política, catástrofes, pandemia, cambios significativos en los valores, desarrollos tecnológicos exponenciales, migraciones masivas y tendencias económicas volátiles. A lo largo de todas las contracciones de la sociedad global, la Iglesia de Dios ha mantenido su enfoque en el cumplimiento de la Gran Comisión. De forma colectiva, la Iglesia de Dios afirmó sus creencias doctrinales, actualizó su visión global como movimiento, asimiló y movilizó un ejército de ministros y líderes que marcharon a la cosecha, y aceleró agresivamente los esfuerzos para terminar la Gran Comisión.

La Asamblea General Internacional es un cuerpo organizado con pleno poder y autoridad para designar las enseñanzas, el gobierno, los principios y las prácticas de todas las iglesias locales. Está compuesta por los ministros y miembros de la Iglesia de Dios, mayores de dieciséis años, que estén presentes e inscritos. Durante la Asamblea llevaremos a cabo sesiones de negocios, elecciones, asuntos de orden del día, exposiciones, actividades especiales, servicios de adoración y confraternización.

¡Nos reunimos aquí en Indianápolis para la 79ª Asamblea General Internacional enfocada en **Cosecha Ahora!** Mientras concentramos nuestra atención con intensidad, sigamos concionando una fuerza misionera global, como un cuerpo sinérgico, convincente, visionario y cohesivo en unidad de creyentes pentecostales. Reconocemos el desafío, aceptamos el compromiso y anticipamos la finalización de la Gran Comisión—Cosecha AHORA!

ESTA PÁGINA
SE HA DEJADO
EN BLANCO
INTENCIONALMENTE

79ª CONCILIO GENERAL INTERNACIONAL

CONCILIO GENERAL INTERNACIONAL

Programa

1. Inauguración Oficial

2. Repaso del Programa

Martes, 9 de julio

Oración | 8:00 a. m.– 8:30 a. m.

Sesión del Concilio General Internacional | 8:30 a. m.– 11:30 a. m.

Sesión del Concilio General Internacional | 1:30 p. m.– 4:30 p. m.

Servicio de Adoración | 7:00 p. m.

Miércoles, 10 de julio

Oración | 8:00 a. m.– 8:30 a. m.

Sesión del Concilio General Internacional | 8:30 a. m.– 11:30 a. m.

Sesión del Concilio General Internacional | 1:30 p. m.– 4:30 p. m.

Servicio de Adoración | 7:00 p. m.

Jueves, 11 de julio

Oración | 8:00 a. m.– 8:30 a. m.

Sesión del Concilio General Internacional | 8:30 a. m.– 11:30 a. m.

Sesión del Concilio General Internacional | 1:30 p. m.– 4:30 p. m.

Servicio de Adoración | 7:00 p. m.

Viernes, 12 de julio

Oración | 8:00 a. m.– 8:30 a. m.

Sesión del Concilio General Internacional | 8:30 a. m.– 11:30 a. m.

Sesión de la *Asamblea General* | 1:30 p. m.– 4:30 p. m.

Servicio de Adoración | 7:00 p. m.

ESTA PÁGINA
SE HA DEJADO
EN BLANCO
INTENCIONALMENTE

3. Instrucciones para los delegados

4. Nombramientos de Comités

Ujieres

Mociones

Sargentos de Armas

Escrutinio

Parlamentarios

5. Nominaciones y Elecciones

6. Órdenes Especiales del Día

Miércoles, 10 de julio —*Obispo J. Drew Sheard*

Jueves, 11 de julio—*Obispo Tim Coalter*

Viernes, 12 de julio—*Dr. Alton Garrison*

IMPORTANTE

Cada vez que la Agenda haga referencia a las Enseñanzas, disciplina y gobierno (Minutas), el artículo, inciso o sección en cuestión aparecerá en la página (números pares) a la izquierda. Las recomendaciones del Concilio Ejecutivo Internacional aparecerán a la derecha (páginas nones). Las páginas indicadas aluden a la edición en español.

Las notas suplementarias y las justificaciones de cada moción aparecen a lo largo de la Agenda.

1. COSECHA GLOBAL

Recomendamos:

Que adoptemos lo siguiente para su inserción en las Minutas de la Asamblea General:

1 **COSECHA GLOBAL**

2 ***Creemos . . .***

3 ***Que todas las personas han sido creadas a imagen de Dios (Gn***
4 ***1:27), que la salvación por medio de Cristo está disponible***
5 ***para todas las personas (Jn 3:16) y que Dios desea que todas***
6 ***las personas se salven y le conozcan (1 Tm 2:4). Creemos que***
7 ***estamos llamados a llevar el Evangelio a todo el mundo. Por lo***
8 ***tanto, hemos establecido Misiones Mundiales de la Iglesia de***
9 ***Dios para predicar el evangelio de Cristo, desarrollar***
10 ***discípulos maduros para el Reino de Dios, guiar a los***
11 ***no cristianos a la salvación, ayudar a los cristianos sin***
12 ***iglesia a convertirse en discípulos comprometidos de Cristo,***
13 ***capacitar a líderes nacionales para proclamar el evangelio a***
14 ***su propio pueblo y a otras naciones, y ayudar a las personas***
15 ***que sufren y están en necesidad.***

16 ***Afirmamos ...***

17 ***Actualmente, la Iglesia de Dios mantiene una presencia***
18 ***misionera en 191 naciones y regiones del mundo. Además,***
19 ***muchas regiones con pueblos no alcanzados no albergan***
20 ***grandes poblaciones cristianas; por lo tanto, la Iglesia de Dios***
21 ***continuará expandiendo nuestros esfuerzos regionales y***
22 ***nuestra misión. Debemos enviar misioneros para ayudar en***
23 ***estas regiones. Además, los cristianos que viven entre los***
24 ***grupos de personas no alcanzadas a menudo no tienen los***
25 ***recursos para evangelizar a los perdidos o disciplinar a los***
26 ***nuevos creyentes. Por lo tanto, debemos proporcionar***

ESTA PÁGINA
SE HA DEJADO
EN BLANCO
INTENCIONALMENTE

27 *recursos que ayudarán en la evangelización y el discipulado*
28 *en estas regiones no alcanzadas del mundo. Afirmamos*
29 *nuestro cuidado y preocupación por los grupos étnicos*
30 *no alcanzados del mundo. Por lo tanto, la Iglesia de*
31 *Dios continuará expandiendo nuestros esfuerzos y*
32 *huella misionera hasta que todos hayan escuchado el*
33 *evangelio de Jesucristo.*

34 *Nos comprometemos a...*

- 35 • *Escuchar la voz del Espíritu Santo, que concede a la iglesia*
36 *una pasión por ganar a los perdidos y quien guía a la*
37 *iglesia en nuestros planes misioneros y nuestros*
38 *ministerios.*
- 39 • *Maximizar el impacto global mediante la colaboración, el*
40 *compartimiento de las buenas prácticas, recursos y la*
41 *colaboración con otras organizaciones cristianas*
42 *bíblicamente fieles en las buenas obras y la proclamación*
43 *del Evangelio.*
- 44 • *Participar en la promoción de la libertad religiosa en todo*
45 *el mundo.*
- 46 • *Desarrollar y apoyar programas educativos y de*
47 *formación culturalmente relevantes para ministros y*
48 *creyentes internacionales.*
- 49 • *Fomentar una carga misionera, una cultura de oración y*
50 *un avivamiento pentecostal que empoderen nuestros*
51 *esfuerzos por alcanzar a los perdidos (Ef 6:12).*
- 52 • *Participar en iniciativas y recaudación de fondos para*
53 *apoyar nuestros esfuerzos globales, e identificar, animar y*
54 *apoyar a los miembros que sientan llamados a la obra*
55 *misionera.*
- 56 • *Que se anime a cada congregación local a designar al*
57 *menos un domingo al año para celebrar, destacar,*
58 *ofrendar y promover las Misiones Mundiales de la Iglesia*
59 *de Dios.*
- 60 • *Que todos los estados, naciones y regiones celebren,*

ESTA PÁGINA
SE HA DEJADO
EN BLANCO
INTENCIONALMENTE

61 *destaquen, ofrenden y promuevan las Misiones*
62 *Mundiales de la Iglesia de Dios anualmente.*
63 • *Por último, a llevar el Evangelio a todas las*
64 *naciones, bautizándolas en el nombre del Padre y*
65 *del Hijo y del Espíritu Santo, y enseñándoles a*
66 *caminar como discípulos de Cristo*
67 *(Mt 28:19-20).*

ESTA PÁGINA
SE HA DEJADO
EN BLANCO
INTENCIONALMENTE

2. MINISTERIO DE EVANGELIZACIÓN

JUSTIFICACIÓN:

El movimiento de la Iglesia de Dios, desde su nacimiento en 1886, ha crecido, a más de 8.6 millones de miembros, alcanzando globalmente aproximadamente 191 naciones y regiones. A lo largo de su historia, el vínculo de la evangelización impregna la política de la Iglesia de Dios, a la que se alude en la “*Declaración de la visión*”, “*Principios bíblicos para el ministerio*”, “*Compromisos con nuestra misión y visión*”, “*Resoluciones*”, y más. La Iglesia de Dios ha sido testigo de un convincente crecimiento y avivamiento continuo durante 138 años, con la pasión de realizar la Gran Comisión a través de la fuerza impulsora de la evangelización.

Durante las dos últimas décadas, el paradigma operativo de la evangelización como departamento se transformó en varias áreas ministeriales autónomas. Aunque cada una de estas áreas del ministerio ha sido eficaz, este modelo limitaba los recursos y los resultados del ministerio. El futuro de la Iglesia de Dios exige un compromiso renovador de evangelización de la Gran Comisión, que maximice los recursos, reconsidere los paradigmas operativos, reestructure la implementación para la evangelización, avanzar los sistemas de multiplicación, los principios de revitalización y empodere la evangelización para el impacto de la misión y la visión.

La 79ª Asamblea General Internacional tiene la oportunidad de establecer la trayectoria para finalizar la Gran Comisión, adoptando el Ministerio de Evangelización que aumenta la misión y visión de evangelización de la Iglesia de Dios como un paradigma operacional intensivo y enfocado con un liderazgo electo. Este ministerio coordinado se concentrará en el amplio espectro de estrategias e iniciativas generales de evangelización, expansión de los recursos, la cosecha de almas, evangelización personal, plantación de iglesias, revitalización de iglesias, ministerio de evangelización y avivamiento, y conectividad global/nacional—literalmente en cada faceta del Ministerio de Evangelización.

ESTA PÁGINA
SE HA DEJADO
EN BLANCO
INTENCIONALMENTE

La evangelización no es solo un programa; es un proceso, una obligación, y una directiva divina para cumplir la Gran Comisión. El mandato de Cristo es claro: es un mandato para el futuro. La Iglesia de Dios es una iglesia del siglo XXI, con un mensaje del primer siglo que debe afirmar la comisión de “ir” a todo el mundo hoy y todos los días del futuro.

S11. MINISTERIO DE MISIONES EN LOS ESTADOS UNIDOS (A73, 2010)

I. JUNTA DE MISIONES DE LOS ESTADOS UNIDOS

A. Selección

La junta de Misiones de los Estados Unidos estará compuesta por no menos de cinco miembros, quienes serán nombrados cada dos años por el Comité Ejecutivo Internacional (A74, 2012).

B. Deberes y poderes

La junta de Misiones de los Estados Unidos:

1. Atenderá las necesidades relacionadas con la evangelización.
2. Formulará planes y recomendaciones para la evangelización y la obra misionera nacional. Proveerá materiales prácticos que impulsen una evangelización bíblica y equilibrada.
3. Desarrollará materiales adecuados para áreas especiales, tales como ministerios a los ciegos, sordos, presos, etc. Estimulará la obra entre las comunidades transculturales de la nación.

Recomendamos:

1) **Que enmendemos las páginas 80-81, S11. MINISTERIO DE MISIONES EN LOS ESTADOS UNIDOS, tachando “~~MINISTERIO DE MISIONES EN LOS ESTADOS UNIDOS, I. JUNTA DE MISIONES DE LOS ESTADOS UNIDOS, II. RESOLUCIÓN SOBRE MISIONES DE LOS ESTADOS UNIDOS~~” y añadiendo lo siguiente:**

1 ***S11. MINISTERIO DE EVANGELIZACIÓN***

2 ***I. Junta de Evangelización***

3 ***A. Selección***

4 ***La Junta de Evangelización estará compuesta por***
5 ***no menos de siete miembros que serán***
6 ***nombrados cada dos años por el Comité Ejecutivo***
7 ***Internacional.***

8 ***B. Deberes y poderes***

9 ***La Junta de Evangelismo deberá:***

- 10 ***1. Apoyar al director de Evangelización en el***
11 ***cumplimiento de la misión y visión del***
12 ***Ministerio de Evangelización.***
- 13 ***2. Atender las necesidades de la iglesia en lo que***
14 ***se refiere a todas las fases del Ministerio de***
15 ***Evangelización, incluyendo: evangelización***
16 ***personal, plantación de iglesias, revitalización***
17 ***de la iglesia, evangelistas, y estrategias de***
18 ***evangelización y ministerio en general.***
- 19 ***3. Fortalecer la colaboración con los obispos administradores***
20 ***estatales/regionales y los directores del ministerio de***
21 ***evangelización, los grupos de trabajo de Evangelización y***
22 ***todas las áreas del Ministerio de Evangelización.***
- 23 ***4. Considerar y aprobar el presupuesto anual del***
24 ***Ministerio de Evangelización para presentarlo***
25 ***al Concilio Ejecutivo Internacional.***
- 26 ***5. Desarrollar recursos de evangelización***
27 ***pertinentes para las oportunidades***
28 ***ministeriales estatales/regionales y locales.***

II. RESOLUCIÓN SOBRE MISIONES DE LOS ESTADOS UNIDOS

(A70, 2004, pág. 55; A73, 2010)

POR CUANTO, la mayoría de las estadísticas ubican a los Estados Unidos en el tercer lugar entre los países con una población no cristiana; y

POR CUANTO, debemos desarrollar e implementar estrategias que distingan a los Estados Unidos como un campo misionero; y

POR CUANTO, Misiones Mundiales ha realizado una excelente labor y ofrece múltiples métodos para ganar a los Estados Unidos para Cristo;

RESUÉLVASE, POR LO TANTO, que reconozcamos que los Estados Unidos de América es un campo misionero; y

RESUÉLVASE, ADEMÁS, que Misiones de los Estados Unidos desarrolle y despliegue misioneros nacionales e incorpore misioneros de los diferentes grupos étnicos e idiomas del cuerpo internacional que conforma la Iglesia de Dios; y

RESUÉLVASE, FINALMENTE, que facilitemos los medios por los cuales Misiones Mundiales y Misiones de los Estados Unidos colaboren en el desarrollo de estrategias y el adiestramiento de obreros para la cosecha mundial.

29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61

-
6. *Crear iniciativas para desarrollar misioneros locales que trabajen con grupos de personas no alcanzadas.*
 7. *Reconocer, promover y ofrecer recursos para las expresiones creativas de evangelización que se están implementando actualmente, así como ideas innovadoras de evangelización.*

II. Director de Evangelización

A. Selección, término y salario

El cargo de director de Evangelización será ocupado por una persona que se dedique a tiempo completo a la misión y visión de la evangelización de la Iglesia de Dios, incluyendo todas las fases del Ministerio de Evangelización enfocado en los Estados Unidos y Canadá. Este será postulado por el Concilio General Internacional y elegido por la Asamblea General Internacional cada cuatro años. No podrá servir por más de cuatro años consecutivos. Su salario será determinado por el Concilio Ejecutivo Internacional.

B. Deberes y poderes

1. *Proveer orientación y administrar el presupuesto de Evangelización.*
 2. *Proporcionar un informe anual a la Junta de Evangelización y al Comité Ejecutivo Internacional que evalúe la implementación, la productividad y la eficacia de los Ministerios de Evangelización de la Iglesia de Dios.*
 3. *Utilizar y supervisar el Fondo Designado para la Plantación de Iglesias (Banco de Plantación de Iglesias) para plantar iglesias.*
 4. *Diseñar, desarrollar e implementar un programa/ estrategia de evangelización que otorgue*
-

ESTA PÁGINA
SE HA DEJADO
EN BLANCO
INTENCIONALMENTE

62 *prioridad a lo siguiente: evangelización personal, la*
63 *plantación de iglesias, la revitalización de la iglesia,*
64 *evangelistas/reavivadores y a las estrategias de*
65 *evangelización y del ministerio en general.*

66 **III. Asistente al director de Evangelización**

67 **A. Selección, término y salario**

68 *El asistente al director de Evangelización será*
69 *postulado por el Concilio General Internacional*
70 *y electo cada cuatro años por la Asamblea*
71 *General Internacional. No podrá ser reelecto*
72 *más allá de un término de cuatro años.*
73 *Su salario será establecido por el Concilio*
74 *Ejecutivo Internacional.*

75 **B. Deberes y poderes**

76 *El asistente al director de Evangelización*
77 *asistirá al director de Evangelización.*

S38. DIRECTOR DE EVANGELIZACIÓN Y MISIONES (MISIONES DE LOS ESTADOS UNIDOS)

(A54, 1972, págs. 55- 56; A55, 1974, pág. 57; A56, 1976, págs. 48- 49, 55; A71, 2006, pág. 46, A73, 2010; A74, 2012)

SELECCIÓN

1. El supervisor estatal/regional postulará los nombres de los candidatos para dirigir la evangelización y las misiones ante el consejo estatal/regional. Esta elección deberá llevarse a cabo antes de la Asamblea General Internacional. Los candidatos serán obispos ordenados siempre y cuando sea posible.

2. Este puesto tendrá un término de dos, siendo el candidato reelegible por un máximo de ocho años.

Recomendamos:

2) Que enmendemos las páginas 140-141, S38. DIRECTOR DE EVANGELIZACIÓN Y MISIONES (MISIONES DE LOS ESTADOS UNIDOS), I. SELECCIÓN, tachando “~~DIRECTOR DE EVANGELIZACIÓN Y MISIONES (MISIONES DE LOS ESTADOS UNIDOS), I. SELECCIÓN~~” y añadiendo lo siguiente:

1 **S.38 JUNTA ESTATAL/REGIONAL DE EVANGELIZACIÓN**

2 **I. Selección**

- 3 **1. Cada estado/región tendrá una Junta de**
4 **Evangelización.**
- 5 **2. La Junta será electa por los ministros del estado/**
6 **región.**
- 7 **3. La Junta estará compuesta por no menos de tres**
8 **miembros, que serán ministros ordenados u obispos.**
9 **En los estados/regiones donde el obispo**
10 **administrador y el consejo estatal determinen que no**
11 **hay suficientes ministros cualificados para**
12 **considerar, los exhortadores serán considerados**
13 **elegibles para servir.**

14 **II. Deberes y poderes**

- 15 **1. La Junta se reunirá tantas veces, el director de**
16 **Evangelización estatal/regional y el supervisor**
17 **estatal/regional consideren necesaria.**
- 18 **2. La junta asesorará y asistirá al supervisor estatal/**
19 **regional y al director de Evangelización en la**
20 **elaboración y promoción de un programa de**
21 **evangelización para las iglesias locales de cada estado.**
- 22 **3. La junta, junto con el director estatal de Evangelización,**
23 **colaborará con el ministerio de Evangelización para**
24 **formar, ofrecer recursos y capacitar a los pastores,**
25 **ministros y laicos de las iglesias locales en la evangelización.**

S39. PROGRAMA DE EVANGELIZACIÓN

Cada estado/región establecerá un grupo de trabajo y un centro para la plantación y revitalización de iglesias en donde evaluará, adiestrará y comisionará líderes, además de colaborar con el cuerpo ministerial en el crecimiento de sus congregaciones locales, de modo que cumplan la visión y el compromiso de la Iglesia de Dios (A77, 2018).

Durante el mes de octubre, cada estado/región deberá participar en esfuerzos simultáneos de campañas de avivamiento, que concluyan con un énfasis en la membresía [1980].

Recomendamos:

3) **Que enmendemos la página 141, insertando lo siguiente:**

1 **S39. DIRECTOR ESTATAL/REGIONAL DE EVANGELIZACIÓN**

2 **I. Selección**

3 **1. El director estatal/regional de Evangelización será**
4 **postulado por el supervisor estatal/regional y elegido por**
5 **el consejo estatal/regional antes de la Asamblea General**
6 **Internacional. El cargo podrá ser a tiempo completo con**
7 **compensación u otras opciones operativas adoptadas**
8 **que el supervisor y el consejo estatal/regional**
9 **consideren apropiadas.**

10 **2. Los candidatos serán obispos ordenados siempre y**
11 **cuando sea posible.**

12 **3. El término del cargo de director estatal/regional de**
13 **Evangelización será de dos años, con un máximo de**
14 **cuatro años consecutivos en un respectivo estado no**
15 **misionero.**

16 **II. Deberes y poderes**

17 **El director estatal/regional de Evangelización deberá:**

18 **1. Promover el cumplimiento de la misión y la visión del**
19 **ministerio de evangelización bajo la supervisión del**
20 **supervisor estatal/regional.**

21 **2. Trabajar en cooperación con una Junta de**
22 **Evangelización estatal/regional debidamente elegida/**
23 **nombrada en el desarrollo de un programa de**
24 **Evangelización estatal/regional bajo la supervisión del**
25 **supervisor estatal/regional, según lo recomendado por el**
26 **director de Evangelización.**

27 **3. Proveer dirección para todas las fases de la**
28 **Evangelización, incluyendo el Grupo de Trabajo de**
29 **Plantación de Iglesias y Revitalización en el respectivo**
estado/región.

S39. PROGRAMA DE EVANGELIZACIÓN

Cada estado/región establecerá un grupo de trabajo y un centro para la plantación y revitalización de iglesias en donde evaluará, adiestrará y comisionará líderes, además de colaborar con el cuerpo ministerial en el crecimiento de sus congregaciones locales, de modo que cumplan la visión y el compromiso de la Iglesia de Dios (A77, 2018).

Durante el mes de octubre, cada estado/región deberá participar en esfuerzos simultáneos de campañas de avivamiento, que concluyan con un énfasis en la membresía [1980].

30 ***4. Trabajar en cooperación con el director de***
31 ***Evangelización con la implementación de***
32 ***iniciativas de evangelización relevantes.***

Nota: El actual S39 se convertirá en el artículo III.

S2. REGLAMENTO DE LA IGLESIA DE DIOS

A53, 1970, págs. 27, 28; A67, 1998, pág. 54; A68, 2000, págs. 83-86)

ARTÍCULO VI

Cuerpos gobernantes

1. ASAMBLEA GENERAL INTERNACIONAL

Elecciones

La Asamblea General Internacional votará por el supervisor general, los asistentes al supervisor general, secretario general, director de Juventud y Discipulado, asistente al director de Juventud y Discipulado, director de Misiones Mundiales y asistente al director de Misiones Mundiales (A58, 1980, págs. 29-32, (1-4); A73, 2010).

S2. REGLAMENTO DE LA IGLESIA DE DIOS

A53, 1970, págs. 27, 28; A67, 1998, pág. 54; A68, 2000, págs. 83-86)

ARTÍCULO VI

Cuerpos gobernantes

2. CONCILIO GENERAL INTERNACIONAL

Agenda

5. El Concilio General Internacional postulará al supervisor general, sus asistentes, al secretario general, al director de juventud y discipulado, al asistente al director de juventud y discipulado, al director de Misiones Mundiales y al asistente al director de Misiones Mundiales ante la Asamblea General Internacional (A73, 2010).

3. DIRECTOR Y ASISTENTE AL DIRECTOR DE EVANGELIZACIÓN

Recomendamos:

- 1) **Que enmendemos la página 61, S2. REGLAMENTO DE LA IGLESIA DE DIOS, ARTÍCULO VI. Cuerpos gobernantes, 1. ASAMBLEA GENERAL INTERNACIONAL, Elecciones,** añadiendo las palabras, “**director de Evangelización**” después de “asistente al director de Juventud y Discipulado”.
- 2) **Que enmendemos la página 61, S2. REGLAMENTO DE LA IGLESIA DE DIOS, ARTÍCULO VI. Cuerpos gobernantes, 1. ASAMBLEA GENERAL INTERNACIONAL, Elecciones,** añadiendo las palabras, “**asistente al director de Evangelización**” antes de “director de Misiones Mundiales”.
- 3) **Que enmendemos la página 63, S2. REGLAMENTO DE LA IGLESIA DE DIOS, ARTÍCULO VI. Cuerpos gobernantes, 2. CONCILIO GENERAL INTERNACIONAL, Agenda, 5.,** añadiendo las palabras, “**al director de Evangelización**” después de “al asistente al director de Juventud y Discipulado”.
- 4) **Que enmendemos la página 63, S2. REGLAMENTO DE LA IGLESIA DE DIOS, ARTÍCULO VI. Cuerpos gobernantes, 2. CONCILIO GENERAL INTERNACIONAL, Agenda, 5.,** añadiendo las palabras, “**al asistente al director de Evangelización**” antes de “al director de Misiones Mundiales”.

NOTA: Si se aprueban las recomendaciones 1-4, el Concilio General Internacional procederá inmediatamente a nombrar provisionalmente ante la Asamblea General Internacional al director de Evangelización y al asistente director de Evangelización.

ESTA PÁGINA
SE HA DEJADO
EN BLANCO
INTENCIONALMENTE

4. SEXUALIDAD BÍBLICA

Recomendamos:

Que adoptemos lo siguiente para su inserción en las Minutas de la Asamblea General

1 **SEXUALIDAD BÍBLICA**

2 ***Creemos...***

3 ***La siguiente declaración sobre Sexualidad Bíblica es una***
4 ***proclamación de la posición de la Iglesia de Dios sobre las***
5 ***cuestiones de sexualidad bíblica. Actualmente, vivimos en una***
6 ***época que busca redefinir la humanidad, donde la***
7 ***sexualidad, los roles de género y el matrimonio son fluidos,***
8 ***divergentes entre una cultura comprometida con la***
9 ***individualidad radical y la iglesia comprometida con la vida bajo***
10 ***las directivas de las Sagradas Escrituras. Como***
11 ***denominación evangélica pentecostal, la Iglesia de Dios***
12 ***declara su posición inequívoca sobre cuestiones de***
13 ***sexualidad humana y bíblica basada en la Palabra de Dios y su***
14 ***fidelidad doctrinal a la Declaración de Fe, los***
15 ***compromisos doctrinales y las resoluciones pertinentes. Esta***
16 ***declaración resume un fundamento teológico que aborda***
17 ***preceptos relacionados con la sexualidad humana de acuerdo con***
18 ***la fidelidad bíblica de la doctrina de la Iglesia de Dios.***

19 ***Afirmamos...***

- 20 • ***Que Dios creó a Adán y Eva, los primeros seres***
21 ***humanos, a Su imagen, iguales ante Dios como***
22 ***personas, y distintos como varón y mujer***
23 ***(Gn 1:27).***
- 24 • ***Que el matrimonio bíblico es una relación de pacto en***
25 ***una tripartición entre un hombre, una mujer y un Dios***
26 ***eternamente existente en tres personas***

ESTA PÁGINA
SE HA DEJADO
EN BLANCO
INTENCIONALMENTE

-
- 27 *como Padre, Hijo y Espíritu Santo. Animamos a los*
28 *miembros y constituyentes de la Iglesia de Dios a*
29 *preservar el matrimonio como una unión sagrada entre*
30 *un hombre y una mujer que viven vidas que modelan el*
31 *compromiso con la Palabra de Dios, ejemplifican la*
32 *devoción a la pureza moral y celebran la*
33 *responsabilidad familiar (Gn 2:19-24).*
- 34 • *Que Dios creó al hombre y a la mujer como*
35 *complementos el uno del otro, y como resultado, las*
36 *relaciones sexuales entre personas del mismo sexo,*
37 *incluyendo el matrimonio entre personas del mismo*
38 *sexo, no concuerdan con la intención de Dios para la*
39 *sexualidad procreadora. La iglesia del Nuevo*
40 *Testamento afirmó claramente que el matrimonio es*
41 *una relación de pacto entre un hombre y una mujer, y de*
42 *la familia compuesta por un padre, una madre e hijos*
43 *(Ef 5:21-6:4; Col 3:18-21).*
 - 44 • *Que las diferencias divinamente ordenadas entre el*
45 *varón y la mujer reflejan el diseño creativo de Dios y*
46 *otorgan identidad personal y dignidad al varón y a la*
47 *mujer. Según un retrato bíblico, el varón y la mujer son*
48 *realidades corporales fijas (Gn 5:2; Mt 19:4).*
 - 49 • *Que la creencia de la Iglesia de Dios en el diseño perfecto de*
50 *Dios para la sexualidad humana y la adopción de un*
51 *autoconcepto con cualquier orientación sexual o identidad*
52 *de género es contraria a los santos propósitos de Dios en la*
53 *creación y la redención, como se revela en las Escrituras.*
54 *El "transgénero" abarca a aquellas personas cuya*
55 *expresión o identidad de género no es congruente con el*
56 *sexo asignado al nacer. El género de una persona*
57 *(masculino o femenino) es inequívocamente identificable al*
58 *nacer y no hay ninguna razón racional o compasiva para*
59 *afirmar un autoconcepto distorsionado de que la identidad*
60 *de género de una persona difiere de su género biológico*
61 *creado.*
 - 62 • *Que la aprobación del matrimonio homosexual,*
-

ESTA PÁGINA
SE HA DEJADO
EN BLANCO
INTENCIONALMENTE

-
- 63 *las relaciones polígamas y/o el poliamor, o la*
64 *transexualidad es pecaminosa y tal aprobación*
65 *constituye una desviación esencial de las*
66 *escrituras, la doctrina cristiana, la fidelidad y el*
67 *testimonio (Rm 1:25-32).*
- 68 • *Que la voluntad revelada de Dios para todas las personas*
69 *es la castidad fuera del matrimonio y la fidelidad dentro*
70 *del matrimonio; y que cualquier afecto, deseos o*
71 *compromisos de relación sexual fuera de los lazos del*
72 *matrimonio constituyen inmoralidad sexual (Mt 19:4-6;*
73 *Mc 10:6-9).*
 - 74 • *Que la Iglesia de Dios se suscribe al mandamiento*
75 *de Cristo que refleja el mensaje de Su amor por*
76 *todas las personas (Jn 3:16-17; Mt 22:37-39; Mc*
77 *12:30-31).*
 - 78 • *Que el clero, los laicos y las congregaciones de la Iglesia*
79 *de Dios reconozcan la realidad de la confusión sexual y de*
80 *género como un problema que debe ser tratado con*
81 *compasión y profesionalismo y se preocupen por ofrecer*
82 *o buscar consejería competente para aquellos que*
83 *experimentan tal confusión.*
 - 84 • *Que aceptamos nuestra responsabilidad de compartir la*
85 *gracia redentora a través de Cristo, transformando a los*
86 *individuos de la esclavitud sexual, el quebranto y el*
87 *engaño, trayendo libertad espiritual, mental y emocional.*
- 88

89 *Nos comprometemos a...*

90 *Que todos los líderes, ministros, maestros,*
91 *empleados y voluntarios de la Iglesia de Dios no serán*
92 *empleados ni asistirán regularmente a iglesias u*
93 *organizaciones religiosas de afirmación o afiliación*
94 *LGBTQIA+, sujeto a la acción política apropiada.*

S31. MINISTROS OFENSORES

I. DISCIPLINA MINISTERIAL (A63, 1990, págs. 70-75)

B. Procedimientos para juicios

2. Selección de la junta de juicio

El supervisor estatal/regional nombrará a la junta de juicio:

c. La junta de juicio debe estar compuesta por no menos de tres obispos ordenados.

5. MUJERES MINISTRAS EN COMITÉS DE JUICIO ECLESIAÍSTICO

JUSTIFICACIÓN:

Durante las últimas décadas, la Iglesia de Dios ha sido bendecida con un crecimiento exponencial en el número de miembros, incluyendo un gran crecimiento en el número de mujeres miembros en nuestras congregaciones, así como un aumento significativo en el número de mujeres en nuestros rangos ministeriales. Por lo tanto, cuando el supervisor estatal/regional lo considere prudente y apropiado para un juicio justo, las ministras ordenadas deben ser incluidas como miembros de los comités de juicios eclesiásticos.

En la actualidad, las *Minutas* no permite que las mujeres formen parte de la junta de un juicio, lo que a menudo crea una falta de aportación adecuada desde la perspectiva femenina en cuanto a perspicacia, conducta y percepción. Esta falta de aportación puede dar lugar a decisiones poco saludables y razonadas por parte del comité de juicio, especialmente en los casos en los que hay mujeres implicadas.

Recomendamos:

Que enmendemos la página 124, S31. MINISTROS OFENSORES, I. Disciplina Ministerial, B. Procedimientos de juicio, 2. Selección de la junta de juicio, inciso c, insertando:

- 1 ***“y cuando el supervisor estatal/regional lo considere prudente y***
- 2 ***apropiado, también podrá nombrar no menos de dos (2) ministras***
- 3 ***ordenadas, cada una con más de siete (7) años de servicio***
- 4 ***ministerial activo con credenciales en la Iglesia de Dios”*** después
- 5 **de “obispos ordenados”.**

De modo que lea así:

c. La junta de juicio debe estar compuesta por no menos de tres obispos ordenados, ***y cuando el supervisor estatal/regional lo considere prudente y apropiado, también podrá nombrar no menos de dos (2) ministras ordenadas, cada una con más de siete (7) años de servicio ministerial activo con credenciales en la Iglesia de Dios.***

ESTA PÁGINA
SE HA DEJADO
EN BLANCO
INTENCIONALMENTE

6. COSECHA GENERACIONAL

Recomendamos:

Que adoptemos lo siguiente para su inserción en las Minutas de la Asamblea General:

1 **COSECHA GENERACIONAL**

2 ***Creemos...***

3 ***Que la Gran Comisión (Mt 28:19-20) es un mandamiento***
4 ***divino y un factor determinante de la misión de la Iglesia.***
5 ***La Gran Comisión impulsa a la Iglesia a predicar el Evangelio***
6 ***en el poder del Espíritu Santo con señales que lo sigan y a***
7 ***hacer discípulos de todas las naciones. La Iglesia de Dios ha***
8 ***experimentado un crecimiento exponencial, pero debemos***
9 ***permanecer intencionales en nuestro testimonio y en***
10 ***nuestra enseñanza. Para cumplir el mandamiento de***
11 ***nuestro Señor, a la luz de nuestras creencias sobre las***
12 ***consecuencias eternas de nuestras acciones (Declaración de***
13 ***Fe, Artículo 14) y conscientes de que el Evangelio es la única***
14 ***esperanza para los perdidos (Declaración de Fe, Artículos 4 y 5),***
15 ***debemos tratar de recoger la cosecha de una manera que***
16 ***involucre y alcance a todas las generaciones.***

17 ***Afirmamos...***

- 18 • ***Que todos los creyentes, independientemente de su***
19 ***edad, deben participar en la Gran Comisión y estar***
20 ***activos en llevar el Evangelio hasta los confines de la***
21 ***tierra.***
- 22 • ***Que debemos impartir un amor motivador por los***
23 ***perdidos y una pasión por la evangelización a la***
24 ***próxima generación de creyentes.***
- 25 • ***Que debemos animar, enlistar, empoderar y adiestrar***
26 ***a cada generación para que participe en esta visión.***

ESTA PÁGINA
SE HA DEJADO
EN BLANCO
INTENCIONALMENTE

-
- 27 • *Que los líderes, pastores, educadores y laicos de la*
28 *denominación deben comprometerse colectivamente*
29 *a finalizar la Gran Comisión.*
30 • *Que debemos identificar, proveer recursos y adiestrar*
31 *a los que han sido llamados y dotados para*
32 *evangelizar y ganar almas.*

33 *Nos comprometemos a...*

34 *Discipular activamente a nuestros niños, jóvenes,*
35 *jóvenes adultos, adultos de mediana edad y adultos*
36 *ancianos para que comprendan lo que significa ser un*
37 *cristiano misionero, un discípulo fiel, y un miembro*
38 *responsable de la iglesia y el propósito de la vida cristiana.*
39 *Además, nos comprometemos a que cada pastor y líder*
40 *promueva la obra de evangelización de una manera*
41 *adecuada a la edad de aquellos a quienes dirigen.*

ESTA PÁGINA
SE HA DEJADO
EN BLANCO
INTENCIONALMENTE

7. FIDELIDAD DOCTRINAL

Recomendamos:

Que adoptemos lo siguiente para su inserción en las Minutas de la Asamblea General:

1 **FIDELIDAD DOCTRINAL**

2 ***Creemos...***

3 ***Que mantener la fidelidad doctrinal es esencial para***
4 ***ser miembros y ministros fieles de la Iglesia de***
5 ***Dios.***

6 ***Afirmamos...***

- 7 • ***La Iglesia de Dios defiende la Biblia completa,***
8 ***debidamente trazada y al Nuevo Testamento como su***
9 ***única regla de gobierno y disciplina.***
 - 10 • ***Que la Declaración de Fe, los Principios Doctrinales y***
11 ***los Principios Prácticos de la Iglesia de Dios siguen***
12 ***siendo las declaraciones definitivas de nuestra***
13 ***creencia.***
 - 14 • ***Que comunicamos y enfatizamos la fidelidad a los***
15 ***distintivos doctrinales de la Iglesia de Dios, como se***
16 ***establece en las Minutas de las Enseñanzas,***
17 ***disciplina y gobierno de la Iglesia de Dios.***
 - 18 • ***Que perpetuemos nuestra identidad doctrinal***
19 ***intransigente como iglesia pentecostal comprometida***
20 ***con la manifestación del Fruto del Espíritu en la vida***
21 ***de los creyentes y la operación de los dones***
22 ***espirituales en la vida de la iglesia.***
 - 23 • ***Que predicamos, enseñamos y proclamamos***
24 ***intencionalmente la doctrina de la Iglesia de Dios con***
25 ***el distintivo pentecostal de hablar en otras lenguas***
26 ***como la evidencia inicial del bautismo en el Espíritu***
-

ESTA PÁGINA
SE HA DEJADO
EN BLANCO
INTENCIONALMENTE

-
- 27 *Santo y vivimos una vida empoderada por el Espíritu.*
28 • *Que nosotros, la Iglesia de Dios, mantenemos nuestra*
29 *norma de santidad en la doctrina declarada, en los*
30 *principios de conducta y como una realidad viva en*
31 *nuestros corazones.*
32 • *Que la Iglesia de Dios es un cuerpo dirigido por el Espíritu*
33 *Santo, comprendiendo plenamente que el bautismo en el*
34 *Espíritu Santo es tanto una bendición personal como una*
35 *investidura de poder para el testimonio y el servicio en el*
36 *cumplimiento de la Gran Comisión.*
37 • *Que la Iglesia de Dios es una iglesia del Nuevo*
38 *Testamento, enfocada en la congregación local, donde el*
39 *pastor nutre y guía a todos los miembros a ejercer los*
40 *dones espirituales en el ministerio.*
41 • *Que la Iglesia de Dios ama a todas las personas y se*
42 *opone a cualquier acción o política que discrimine a*
43 *cualquier grupo o individuo por motivos de raza,*
44 *género o nacionalidad.*
45 • *Que la Iglesia de Dios es un movimiento que demuestra*
46 *amor y preocupación por los no salvos a través de la*
47 *evangelización intencional, el discipulado y el*
48 *compromiso ministerial.*
49 • *Que la Iglesia de Dios está centrada en Cristo, orientada*
50 *a las personas y sensible a las necesidades en todos sus*
51 *programas, iniciativas y ministerios.*

52 *Nos comprometemos a...*

- 53 • *Que se seguirá exigiendo a todo el cuerpo docente de las*
54 *instituciones de educación superior de la Iglesia de Dios*
55 *que firme anualmente un contrato por el que se*
56 *compromete a no enseñar ni publicar contenidos*
57 *contrarios a la Declaración de Fe o a cualquier otra*
58 *doctrina establecida de la Iglesia de Dios.*
59 • *Que todo el cuerpo docente de religión y teología de las*
60 *instituciones de enseñanza superior de la Iglesia de*
-

ESTA PÁGINA
SE HA DEJADO
EN BLANCO
INTENCIONALMENTE

61 *Dios sean ministros acreditados de la Iglesia de Dios,*
62 *siempre que sea posible. En caso de que algunos*
63 *eruditos y/o profesores pentecostales fraternales o*
64 *laicos cualificados no cuenten con credenciales de la*
65 *Iglesia de Dios, deberán firmar una declaración*
66 *comprometiéndose a no enseñar ni publicar nada*
67 *contrario a la Declaración de Fe o a cualquier otra*
68 *doctrina establecida de la iglesia. Además, en caso de*
69 *duda sobre posibles exenciones, deberán someterse a*
70 *un proceso establecido por el Comité Ejecutivo*
71 *Internacional.*

- 72 • *Que todos los pastores y ministros de la Iglesia de Dios*
73 *sean motivados a evaluar doctrinalmente a todos los*
74 *ministros, oradores, maestros y músicos que se*
75 *presentan ante las congregaciones de la Iglesia de Dios en*
76 *ambientes de adoración o enseñanza.*
- 77 • *Que todas las instituciones educativas e iglesias locales*
78 *coloquen la Declaración de Fe en lugares visibles*
79 *apropiados.*
- 80 • *Que todas las iglesias locales, ministerios, instituciones*
81 *educativas y oficinas administrativas de la Iglesia de*
82 *Dios que mantengan un sitio web publiquen en dicho*
83 *sitio web la Declaración de Fe como expresión de la*
84 *doctrina de la Iglesia de Dios.*
- 85 • *Que todos los constituyentes de la Iglesia de Dios,*
86 *incluyendo líderes administrativos, ministros,*
87 *evangelistas, pastores y maestros, se comprometan con*
88 *su fidelidad doctrinal a la Iglesia de Dios, tal como se*
89 *establece en la Declaración de Fe.*

S29. INSTRUCCIONES GENERALES PARA MINISTROS

(A68, 2000, p. 77; A71, 2006, págs. 47, 48)

I. INSTRUCCIONES GENERALES:

9. Los ministros deben estar al día con sus informes ministeriales y eclesiásticos (si así fuera el caso) para que sean considerados elegibles a un puesto, ya sea bajo nombramiento o votación del Comité Ejecutivo Internacional, el Concilio General Internacional o la Asamblea General Internacional. Cualquier excepción debe ser aprobada por el Comité Ejecutivo Internacional. Esta disposición aplica también a las juntas regionales, en las que el supervisor estatal/regional tendrá a su discreción cualquier excepción (A73, 2010).

INSTRUCCIONES GENERALES PARA MINISTROS

Recomendamos:

Que enmendemos la página 113, S29. INSTRUCCIONES GENERALES PARA MINISTROS, I. Instrucciones generales; 9., insertando lo siguiente:

- 1 *Además, que todos los ministros con credenciales de la Iglesia de*
- 2 *Dios afirmen su fidelidad doctrinal a la Declaración de Fe como*
- 3 *expresión de la doctrina de la Iglesia de Dios. Esta afirmación de la*
- 4 *Declaración de Fe se presentará cada dos años con el reporte*
- 5 *ministerial de septiembre.*

De modo que lea así:

9. Los ministros deben estar al día con sus informes ministeriales y eclesiásticos (si así fuera el caso) para que sean considerados elegibles a un puesto, ya sea bajo nombramiento o votación del Comité Ejecutivo Internacional, el Concilio General Internacional o la Asamblea General Internacional. Cualquier excepción debe ser aprobada por el Comité Ejecutivo Internacional.

Esta disposición aplica también a las juntas regionales, en las que el supervisor estatal/regional tendrá a su discreción cualquier excepción (A73, 2010).

Además, que todos los ministros con credenciales de la Iglesia de Dios afirmen su fidelidad doctrinal a la Declaración de Fe como expresión de la doctrina de la Iglesia de Dios. Esta afirmación de la Declaración de Fe se presentará cada dos años con el reporte ministerial de septiembre.

S32. SUPERVISORES ESTATALES/REGIONALES

(obispos administradores, véase S22) (A60, 1984, págs. 42, 43; A73, 2010)

II. REQUISITOS

6. Que haya pastoreado por un mínimo de cinco años o servido en alguno de los puestos electos a nivel internacional o nacional. El Comité Ejecutivo Internacional podrá hacer excepciones según lo entienda necesario. (Quedan exentos los obispos que al momento estén sirviendo como supervisores estatales o directores de Juventud y Discipulado) (A77, 2018).

8. REQUISITOS PARA SUPERVISORES ESTATALES/REGIONALES

JUSTIFICACIÓN:

Es fundamental para la Iglesia de Dios que afirmemos el llamado de los ministros jóvenes que sienten el deseo de ejercer un ministerio administrativo. A menudo, al director estatal/regional de Juventud y Discipulado que está iniciando su cargo se le requiere que sirva como pastor de una congregación local, al mismo tiempo que cumple la función de director estatal de Juventud y Discipulado durante un término de 4 años. Al cambiar este requisito de 5 a 4 años, se vuelve más congruente con nuestro propio sistema. Este cambio permitirá adquirir una valiosa experiencia pastoral y también ofrecerá al ministro la oportunidad de ascender al cargo de supervisor estatal.

Recomendamos:

Que enmendemos la página 132, S32. SUPERVISORES ESTATALES/REGIONALES, II. REQUISITOS, 6., tachando “cinco (5)” e insertando “cuatro (4)”.

De modo que lea así:

6. Que haya pastoreado por un mínimo de **cuatro (4)** o servido en alguno de los puestos electos a nivel internacional o nacional. El Comité Ejecutivo Internacional podrá hacer excepciones según lo entienda necesario. (Quedan exentos los obispos que al momento estén sirviendo como supervisores estatales/regionales o directores de Juventud y Discipulado).

S32. SUPERVISORES ESTATALES/REGIONALES
(obispos administradores, véase S22) (A60, 1984, págs. 42, 43; A73, 2010)

VII. DEBERES Y PODERES (A25, 1930, pág. 21; A28, 1933, pág. 43; A39, 1944, pág. 23; A41, 1946, pág. 26; A42, 1948, págs. 28-30; A44, 1952, pág. 35)

9. Nombrar a los oficiales de los distintos departamentos y ministerios cuando sea necesario.

9. SUPERVISORES ESTATALES/REGIONALES –DEBERES Y PODERES

JUSTIFICACIÓN:

La recomendación se ofrece para que las Minutas se ajusten a la nomenclatura actual y para eliminar la necesidad de nuevas modificaciones en caso de que se desarrollen nuevos términos, nombres, ministerios, etc.

Recomendamos:

Que enmendemos la página 134, S32, SUPERVISORES ESTATALES, VII. DEBERES Y PODERES, tachando el párrafo 9, e insertando lo siguiente:

**# *Nombrar o destituir a cualquier oficial de una iglesia
\$ local, cuando sea necesario.***

De modo que lea así:

9. Nombrar o destituir a cualquier oficial de una iglesia local, cuando sea necesario.

S22. OBISPO ORDENADO (A68, 2000, pág. 80-81)

II. REQUISITOS

2. El aspirante podrá ser ordenado a sus veinticinco años, siempre y cuando haya trabajado activamente por lo menos durante ocho años en el ministerio; o por tres años de actividad ministerial junto con la obtención de un grado académico relacionado con el ministerio o su equivalente a través de una institución acreditada o certificada por la División de Educación de la Iglesia de Dios; o a los treinta años, si ha trabajado por lo menos cinco años en el ministerio, siempre y cuando haya cumplido con los demás requisitos. (A76, 2016, pág. 183-184). En aquellos casos en donde el candidato presente pruebas verificables de actividad ministerial previa a la solicitud de credenciales, a recomendación de su obispo administrador y sujeto a la aprobación del Concilio Ejecutivo Internacional, podrá hacerse una excepción con el requisito de la edad.

10. REQUISITOS DE LOS OBISPOS ORDENADOS-ACTIVO EN EL MINISTERIO

JUSTIFICACIÓN:

El propósito de esta enmienda es definir la frase “activo en el ministerio”, en lo que se refiere a los requisitos de quienes aspiran a ser obispos ordenados.

Recomendamos:

Que enmendemos la página 105, S22. OBISPO ORDENADO, II. REQUISITOS, párrafo 2, añadiendo lo siguiente como frase final entre paréntesis:

- 1 *(Para este inciso “activo en el ministerio” se definirá como el*
- 2 *número de años que uno ha tenido credenciales ministeriales).*

De modo que lea así:

El aspirante podrá ser ordenado a sus veinticinco años, siempre y cuando haya trabajado activamente por lo menos durante ocho años en el ministerio; o por tres años de actividad ministerial junto con la obtención de un grado académico relacionado con el ministerio o su equivalente a través de una institución acreditada o certificada por la División de Educación de la Iglesia de Dios; o a los treinta años, si ha trabajado por lo menos cinco años en el ministerio, siempre y cuando haya cumplido con los demás requisitos (A76, 2016, pág. 183-184). En aquellos casos en donde el candidato presente pruebas verificables de actividad ministerial previa a la solicitud de credenciales, a recomendación de su obispo administrador y sujeto a la aprobación del Concilio Ejecutivo Internacional, podrá hacerse una excepción con el requisito de la edad. *(Para este inciso, “activo en el ministerio” se definirá como el número de años que uno ha tenido credenciales ministeriales).*

S48. MIEMBROS (A45, 1954, pág. 27; A61, 1986, pág. 54; A68, 2000, pág. 83)

IV. REQUISITOS

A. Exclusión por falta de asistencia

Los miembros deben ser excluidos de la Iglesia de Dios por ausentismo a los servicios de la iglesia a la cual pertenecen, a menos que tengan una buena razón. Nótese que la razón para tal medida es solamente la ausencia prolongada; no implica, el ausentarse algunas veces del servicio (A20, 1925, pág. 41).

B. Postura en contra de los juegos de azar

POR CUANTO, la Iglesia de Dios cree que los juegos de azar son contrarios a los principios y las prácticas cristianas, y POR CUANTO, en algunos estados e iglesias ha habido una tendencia a transigir, al enseñar que la lotería del Estado, los juegos de bingo, los juegos de azar, etcétera, no son contrarios a las presentes normas de moral cristiana; por lo tanto

RESUÉLVASE, que la Iglesia de Dios continúe su oposición declarada contra los juegos de azar e inste a sus miembros a mostrar, por precepto y por ejemplo, sus creencias con el alto nivel de conducta de santidad requerida de todo creyente (A50, 1964, pág. 55).

C. Vida santa y modestia

«No améis al mundo, ni las cosas que están en el mundo. Si alguno ama al mundo, el amor del Padre no está en él. Porque todo lo que hay en el mundo, los deseos de la carne, los deseos de los ojos, y la vanagloria de la vida, no proviene del Padre, sino del mundo» (1 Jn 2:15-16).

«Asimismo que las mujeres se atavíen de ropa decorosa, con pudor y modestia; no con peinado ostentoso, ni oro, ni perlas, ni vestidos costosos» (1 Tm 2:9).

«Vuestro atavío no sea el externo de peinados ostentosos, de adornos de oro o de vestidos lujosos, sino el interno, el del corazón, en el incorruptible ornato de un espíritu afable y apacible, que es de grande estima delante de Dios» (1 P 3:3-4) (A35, 1940, pág. 31; A66, 1966, pág. 61).

11. USO RESPONSABLE DE LOS MEDIOS SOCIALES Y PLATAFORMAS DIGITALES

JUSTIFICACIÓN:

A lo largo de nuestra historia, la Iglesia de Dios siempre ha promovido un estilo de vida de santidad bíblica en sus ministros y miembros, tanto de palabra como en obra. En la era digital en la que nos encontramos, la necesidad de santidad bíblica no ha disminuido. Es posible que sea más significativo ahora más que nunca.

El uso cada vez mayor de los medios sociales y las plataformas digitales ofrece a los seguidores de Cristo nuevos lugares para compartir las Buenas Nuevas con un mundo perdido y herido. Todos los métodos posibles deben ser utilizados para difundir el Evangelio a los perdidos y edificación de los creyentes.

En nuestro uso de los medios sociales y plataformas digitales, siempre debemos estar conscientes del Salvador en cuyo nombre hablamos digitalmente. Este inciso tiene la intención de recordar a los ministros y miembros de la Iglesia de Dios de nuestras responsabilidades mutuas entre sí y con el mundo que nos rodea a medida que utilizamos estas diversas plataformas.

Recomendamos:

1) **Que enmendemos la página 149, S48. MIEMBROS, IV. REQUISITOS, añadiendo lo siguiente como inciso:**

- 1 ***D. Uso cristiano de los medios sociales y las plataformas digitales***
2 ***Como discípulos de Cristo, debemos manifestar Su amor a los***
3 ***demás (Jn 13:35). Dando a conocer a Cristo tanto con nuestras***
4 ***acciones como con nuestras palabras (1Jn 3:18). A medida que***
5 ***los medios sociales y las plataformas digitales continúan***
6 ***creciendo en popularidad y uso, los cristianos tienen más***
7 ***lugares de gran alcance para compartir las buenas nuevas de***

ESTA PÁGINA
SE HA DEJADO
EN BLANCO
INTENCIONALMENTE

8 *Jesús como nunca antes en la historia. Los cristianos deben*
9 *dirigirse al mundo en oración, utilizando todos los medios a su*
10 *alcance, para difundir el Evangelio.*

11 *Al utilizar los medios sociales y las plataformas digitales, los*
12 *cristianos deben decir siempre la verdad con amor (Ef 4:15) y*
13 *hacer todo para la edificación de los demás (Rm 15:2). Siempre*
14 *debemos ser respetuosos cuando discrepamos de las opiniones*
15 *de los demás. Nunca debemos ser duros ni degradantes en*
16 *nuestras palabras, de modo que nuestros comentarios se*
17 *conviertan en ataques personales (Flp 2:14-15). Debemos*
18 *procurar usar la sabiduría divina para que nuestros*
19 *comentarios puedan describirse como “primeramente pura,*
20 *después pacífica, amable, benigna, llena de misericordia y de*
21 *buenos frutos, sin incertidumbre ni hipocresía” (St 3:17).*

S29. INSTRUCCIONES GENERALES PARA MINISTROS

(A68, 2000, p. 77; A71, 2006, págs. 47, 48)

I. INSTRUCCIONES GENERALES:

10. Uso Responsable de las Redes Sociales: Las Escrituras exhortan a los cristianos a que hablen la verdad con amor (Ef 4:15), procuren el bienestar de los demás (Rm 12:17) y hagan todo para la edificación mutua (Rm 15:2). Los creyentes deben aplicar las normas bíblicas a su uso de las redes sociales (A74, 2012).

Recomendamos:

2) Que enmendemos la página 113, S29, INSTRUCCIONES GENERALES PARA MINISTROS, I. INSTRUCCIONES GENERALES, 10. Uso Responsable de las Redes Sociales, añadiendo lo siguiente como párrafo 2:

1 *A medida que los medios sociales y las plataformas digitales*
2 *continúan proliferando con un rápido crecimiento y uso, los*
3 *ministros de la Iglesia de Dios siempre deben esforzarse a:*

4 *a. Defender la doctrina de la Iglesia de Dios, absteniéndose de*
5 *escribir o comentar cualquier cosa contraria a la doctrina*
6 *aceptada de la Iglesia de Dios.*

7 *b. Mantener el respeto cuando se discrepe de la*
8 *opinión de otra persona, para que el debate de*
9 *posturas y opiniones no derive en ataques*
10 *personales.*

11 *c. Evitar el uso de comentarios acosadores, ofensivos o*
12 *degradantes sobre los demás, sino reflejar el amor de*
13 *Cristo al publicar/comentar. Nuestros comentarios*
14 *deben ser “primeramente pura, después pacífica,*
15 *amable, benigna, llena de misericordia y de buenos*
16 *frutos, sin incertidumbre ni hipocresía” (St 3:17).*

17 *d. Abstenerse de violar el secreto profesional al revelar*
18 *información confidencial, financiera, administrativa*
19 *y eclesiástica presentada en reuniones oficiales de la*
20 *iglesia local y consejos de pastores, juntas y comités*
21 *estatales/regionales, así como en juntas y comités*
22 *generales. Tal violación de la confidencialidad puede*
23 *dar lugar a medidas disciplinarias.*

S29. INSTRUCCIONES GENERALES PARA MINISTROS

(A68, 2000, p. 77; A71, 2006, págs. 47, 48)

I. INSTRUCCIONES GENERALES:

10. Uso Responsable de las Redes Sociales: Las Escrituras exhortan a los cristianos a que hablen la verdad con amor (Ef 4:15), procuren el bienestar de los demás (Rm 12:17) y hagan todo para la edificación mutua (Rm 15:2). Los creyentes deben aplicar las normas bíblicas a su uso de las redes sociales (A74, 2012).

De modo que lea así:

10. Uso Responsable de las Redes Sociales: Las Escrituras exhortan a los cristianos a que hablen la verdad con amor (Ef 4:15), procuren el bienestar de los demás (Rm 12:17) y hagan todo para la edificación mutua (Rm 15:2). Los creyentes deben aplicar las normas bíblicas a su uso de las redes sociales (A74, 2012).

A medida que los medios sociales y las plataformas digitales continúan proliferando con un rápido crecimiento y uso, los ministros de la Iglesia de Dios siempre deben esforzarse a:

- a. Defender la doctrina de la Iglesia de Dios, absteniéndose de escribir o comentar cualquier cosa contraria a la doctrina aceptada de la Iglesia de Dios.***
- b. Mantener el respeto cuando se discrepe de la opinión de otra persona, para que el debate de posturas y opiniones no derive en ataques personales.***
- c. Evitar el uso de comentarios acosadores, ofensivos o degradantes sobre los demás, si no reflejar el amor de Cristo al publicar/comentar. Nuestros comentarios deben ser “primeramente pura, después pacífica, amable, benigna, llena de misericordia y de buenos frutos, sin incertidumbre ni hipocresía” (St 3:17).***
- d. Abstenerse de violar el secreto profesional al revelar información confidencial, financiera, administrativa y eclesiástica presentada en reuniones oficiales de la iglesia local y consejos de pastores, juntas y comités estatales, así como juntas y comités generales. Tal violación de la confidencialidad puede dar lugar a medidas disciplinarias.***

ESTA PÁGINA
SE HA DEJADO
EN BLANCO
INTENCIONALMENTE

12. VISIÓN BÍBLICA DEL MUNDO

Recomendamos:

Que adoptemos lo siguiente para su inserción en las Minutas de la Asamblea General:

1 ***VISIÓN BÍBLICA DEL MUNDO***

2 ***Creemos...***

3 ***Que la Biblia es el fundamento legítimo, inspirado por***
4 ***Dios, de la visión del mundo de cualquier cristiano (2 Tm***
5 ***3:16. Creemos que todas las áreas de la vida, incluyendo***
6 ***la física, emocional, mental y espiritual, así como la***
7 ***forma en que interactuamos con los demás en nuestros***
8 ***hogares como miembros de la familia (Mt 19:19; 1 Tm***
9 ***5:8; 1 P 3, en nuestras comunidades como vecinos (Mc***
10 ***12:31; Rm 13:10; Ga 6:10), y con el gobierno como***
11 ***ciudadanos (Rm 13:1-7; 1 P 2:13-17, deben guiarse por las***
12 ***instrucciones directas y los principios que se encuentran***
13 ***en las Sagradas Escrituras. También entendemos que, a***
14 ***lo largo del tiempo y a través de las culturas, han surgido***
15 ***y seguirán surgiendo muchas ideologías falsas,***
16 ***humanistas, paganas, sincretistas u opuestas a la***
17 ***instrucción y los principios bíblicos (2 Tm 4:3-4; Jds 1:4.***
18 ***Es de suma importancia que la Iglesia de Dios, nuestros***
19 ***ministros y nuestros miembros estén preparados para***
20 ***hacer frente a este ataque de visiones erróneas del mundo***
21 ***y estén equipados para proclamar, defender, creer y***
22 ***seguir la verdad bíblica (Col 2:8).***

23 ***Afirmamos...***

24 ***La Iglesia de Dios no puede ignorar los cambios y***
25 ***tendencias culturales, ideológicas o sociales. Debemos ser***
26 ***conscientes de los problemas sociales, las presiones culturales***

ESTA PÁGINA
SE HA DEJADO
EN BLANCO
INTENCIONALMENTE

27 *o los dilemas morales de este mundo temporal sin dejarnos*
28 *consumir por estos ni conformarnos con ellos. No*
29 *rehusaremos declarar la verdad en todos los aspectos*
30 *abordados por las Escrituras. Además, creemos que es nuestra*
31 *responsabilidad como iglesia preparar proactivamente a*
32 *nuestros ministros y miembros para navegar por la vida desde*
33 *una perspectiva cristiana y a través del lente de una visión*
34 *bíblica del mundo. En todos los asuntos, se espera que los*
35 *ministros y miembros de la Iglesia de Dios vivan primero*
36 *como cristianos bíblicos, evaluando todas las demás*
37 *ideologías, alianzas y opiniones contra la verdad que se*
38 *encuentran en las Escrituras y la doctrina de la Iglesia de Dios.*

39 *Nos comprometemos a...*

- 40 • *Aprender a "que contendáis ardientemente por la fe que*
41 *ha sido una vez dada a los santos" (Jds 1:3) para que los*
42 *cristianos puedan responder y participar en la cultura del*
43 *Evangelio.*
- 44 • *Enseñar a nuestras congregaciones a pensar*
45 *bíblicamente y a discernir la diferencia entre una visión*
46 *del mundo secular y una bíblica.*
- 47 • *Proveer recursos y equipar a nuestros ministros y a sus*
48 *congregaciones para que estén preparados para hacer*
49 *una defensa apologética contra las objeciones y*
50 *proporcionar respuestas a las preguntas con respecto a*
51 *la visión bíblica del mundo (1 P 3:15).*
- 52 • *Aumentar nuestra inteligencia cultural para comprender*
53 *las visiones seculares del mundo y responder con*
54 *valentía, corrección y respeto a la cultura.*
- 55 • *Promover que todos los cristianos puedan perseverar*
56 *con ortodoxia sana e inteligencia cultural y vivir como*
57 *los hijos de Isacar en el antiguo Israel "entendidos en los*
58 *tiempos, y que sabían lo que Israel debía hacer"*
59 *(1 Cr 12:32).*

ESTA PÁGINA
SE HA DEJADO
EN BLANCO
INTENCIONALMENTE

13. SACERDOCIO DE TODOS LOS CREYENTES

Recomendamos:

*Que adoptemos lo siguiente para su inserción en las
Minutas de la Asamblea General:*

1 SACERDOCIO DE TODOS LOS CREYENTES

2 Creemos...

3 *En el sacerdocio de todos los creyentes, que significa*
4 *que todos los cristianos, a través de Jesucristo y por*
5 *el Espíritu Santo, tienen el mismo privilegio y la*
6 *misma responsabilidad de acercarse a Dios y*
7 *servirle sin necesidad de otro mediador humano (Hb*
8 *4:16; 1 Tm 2:5). El deseo y la promesa de Dios es de*
9 *que su pueblo fuera “un reino de sacerdotes y gente*
10 *santa” (Ex 19:6) cumplida en la creación de Su*
11 *Iglesia. En el Nuevo Testamento, la palabra*
12 *“sacerdote” nunca se refiere a un cargo clerical, sino*
13 *que se aplica a todo creyente en Jesucristo. La Iglesia*
14 *es “un sacerdocio real” (1 P 2:9), “reyes y sacerdotes*
15 *para Su Dios y Padre” (Ap 1:6). El hecho de que cada*
16 *creyente tenga acceso a Dios no niega el valor de la*
17 *Iglesia o de sus líderes, porque la Iglesia es el*
18 *Cuerpo de Cristo, que manifiesta Su presencia (Mt*
19 *18:20), y porque Cristo mismo “dio” líderes a la*
20 *Iglesia, que capacitarían a todos los creyentes «para*
21 *la obra del ministerio» (es decir, “servicio”, Ef*
22 *4:11-12).*

23 Afirmamos ...

- 24 • *Que el sacerdocio de todos los creyentes es una*
25 *doctrina y práctica esencial del movimiento*
26 *Pentecostal. El pentecostalismo ha crecido*

ESTA PÁGINA
SE HA DEJADO
EN BLANCO
INTENCIONALMENTE

-
- 27 *rápidamente porque los laicos y el clero han*
28 *ministrado juntos para compartir el evangelio de*
29 *Cristo y hacer discípulos de todas las naciones.*
30 • *Que el sacerdocio de todos los creyentes incluye*
31 *tanto el privilegio como la responsabilidad.*
32 • *Que el sacerdocio de todos los creyentes implica*
33 *el derecho y el deber de todo cristiano de leer la*
34 *Biblia, estudiarla y enseñarla a los demás.*
35 • *Que el sacerdocio de todos los creyentes es la*
36 *base doctrinal de la Asamblea General de la*
37 *Iglesia de Dios, en la que todo miembro en buen*
38 *juicio pueda participar en el gobierno de la*
39 *Iglesia.*
40 • *El sacerdocio de todos los creyentes es la base*
41 *para predicar, orar, interceder, los sacramentos,*
42 *el discipulado cristiano y para la alabanza y la*
43 *acción de gracias.*
44 • *Que la función del sacerdocio implica un triple*
45 *servicio: para ministrar al Señor (Jl 2:17; Ex*
46 *28:1), ministrar al Cuerpo de Cristo (Ef 4:12-16) y*
47 *ministrar al mundo (Hch 1:8; Mt 28:19).*
48 • *Dios ha dispuesto a los miembros en el cuerpo*
49 *como Él quiso (1 Co 12:18), y que los diversos*
50 *cargos, roles y funciones dentro de la iglesia son*
51 *establecidos por Dios (Ef 4:11; 1 Ti 3:1-8; Tito*
52 *1:5-9).*
53 • *Dios dirige el ministerio de todos los miembros*
54 *de Su iglesia de acuerdo a sus dones espirituales*
55 *(1 Co 12:4-31).*

56 *Nos comprometemos a...*

- 57 • *Enseñar esta doctrina y los beneficios y*
58 *responsabilidades de la igualdad de acceso a Dios*
59 *para todos los creyentes, afirmando al mismo*
60 *tiempo, los cargos, roles y dones bíblicos, y*
-

ESTA PÁGINA
SE HA DEJADO
EN BLANCO
INTENCIONALMENTE

-
- 61 *demostrando el servicio mutuo de los creyentes*
62 *entre sí.*
- 63 • *Modelar nuestro servicio según el ejemplo de*
64 *Jesucristo (Jn 14:12).*
- 65 • *Buscar la capacitación para el servicio que*
66 *viene a través de la unción del Espíritu Santo.*
- 67 • *Cumplir con los ministerios sacerdotales de*
68 *adoración, testimonio y discipulado de la*
69 *iglesia.*
- 70 • *Proporcionar recursos y formación al clero y*
71 *capacitar a los laicos para la labor ministerial*
72 *(Ef 4:11-12).*
- 73 • *Demostrar la unidad del cuerpo y la igualdad*
74 *entre todos los creyentes, independientemente*
75 *de su raza, sexo, edad o nacionalidad.*

PRINCIPIOS PRÁCTICOS

(A55, 1974, pág. 51; A56, 1976, págs. 55-56; A62, 1998, pág. 52)

NOTAS EXPLICATIVAS

II. ORDENANZAS DE LA IGLESIA

B. La Santa Cena y el Lavatorio de Pies

La Asamblea General discutió los asuntos de la Santa Cena y el Lavatorio de los pies y decidió que ambos son enseñados en el Nuevo Testamento, que pueden celebrarse en conjunto o por separado, como lo prefieran las iglesias locales. A fin de conservar la unidad del cuerpo (que es la iglesia) y obedecer la Palabra sagrada, se recomendó que cada miembro participe de esos actos una o más veces al año (A1, 1906, LM, pág. 15; DF 12).

14. ORDENANZAS DE LA IGLESIA

JUSTIFICACIÓN:

La Iglesia de Dios siempre ha provisto ordenanzas “abiertas” para creyentes de acuerdo a nuestra teología, doctrina y política. Como se lee en las *Minutas* ahora, la participación en estas ordenanzas se limita a los “miembros”, excluyendo a los creyentes nacidos de nuevo menores de 16 años y / o creyentes que pueden asistir regularmente, pero no son actualmente miembros de la Iglesia de Dios. El corazón de esta moción es ampliar la participación en las ordenanzas de la iglesia y la teología de cada uno sobre su caminar con Dios.

Recomendamos:

Que enmendemos las páginas 33-34, PRINCIPIOS PRÁCTICOS, NOTAS EXPLICATIVAS, II. ORDENANZAS DE LA IGLESIA, B. La Santa Cena y el Lavatorio de Pies, insertando las palabras:

- 1 “**y otros creyentes cristianos**”.

De modo que lea así:

La Asamblea General discutió los asuntos de la Santa Cena y el Lavatorio de los pies y decidió que ambos son enseñados en el Nuevo Testamento, que pueden celebrarse en conjunto o por separado, como lo prefieran las iglesias locales. A fin de conservar la unidad del cuerpo (que es la iglesia) y obedecer la Palabra sagrada, se recomendó que cada miembro **y otros creyentes cristianos** participe de esos actos una o más veces al año.

S30. MINISTROS DESORDENADOS DISCIPLINA MINISTERIAL

(A68, 2000, págs. 72-77; A71, 2006, págs. 47-48 [CEI: Enero 2006])

III. CONDUCTA DESORDENADA

A. Conducta heterosexual explícitamente indecente

1. Cualquier ministro encontrado culpable de adulterio o fornicación, o de cualquier otra conducta heterosexual explícitamente indecente, verá sus credenciales ministeriales suspendidas/revocadas por un mínimo de dos años. Su reinstalación requerirá que se someta al programa de restauración indicado por el Centro de Cuidado Ministerial (A75, 2014).

2. Queda a discreción del supervisor estatal/regional y su consejo el permitir que tal ministro se envuelva en actividades ministeriales limitadas y supervisadas durante el segundo año de su disciplina.

3. Al finalizar los dos años, si ha completado exitosamente el programa de restauración y por recomendación del supervisor estatal/regional, el Concilio Ejecutivo Internacional tomará una decisión respecto a la restitución de credenciales y a qué nivel (**Véase S5. Concilio Ejecutivo Internacional, II. Deberes y poderes, Inciso 10**).

4. Cualquier ministro encontrado culpable de abuso sexual contra un menor o de una segunda ofensa de adulterio, fornicación, o cualquier otro comportamiento sexual indecoroso, o una combinación de las anteriores, perderá sus credenciales permanentemente. Él o ella serán desafiliados de la iglesia. Sin embargo, cada caso será estudiado para determinar si recibirá una oportunidad para reconciliarse y ser restaurado a la membresía de la iglesia (A72, 2008).

15. ABUSO SEXUAL DE UN MENOR/ EXPLOTACIÓN DE UN MENOR

JUSTIFICACIÓN:

Estas medidas abordan los casos de abuso sexual o explotación sexual de un menor por parte de un ministro o miembro.

Recomendamos:

- 1) **Que enmendemos la página 118, S30. MINISTROS DESORDENADOS DISCIPLINA MINISTERIAL, III. CONDUCTA DESORDENADA, A. Conducta heterosexual explícitamente indecente, añadiendo el inciso 5.**

1 ***5. A todo ministro que confiese o haya sido***
2 ***condenado por abuso sexual de un niño o explotación***
3 ***sexual de un menor se le revocará permanentemente***
4 ***su condición de miembro y sus credenciales.***

S30. MINISTROS DESORDENADOS DISCIPLINA MINISTERIAL

(A68, 2000, págs. 72-77; A71, 2006, págs. 47-48 [CEI: Enero 2006])

III. CONDUCTA DESORDENADA

A. Conducta heterosexual explícitamente indecente

4. Cualquier ministro encontrado culpable de abuso sexual contra un menor o de una segunda ofensa de adulterio, fornicación, o cualquier otro comportamiento sexual indecoroso, o una combinación de las anteriores, perderá sus credenciales permanentemente. Él o ella serán desafiados de la iglesia. Sin embargo, cada caso será estudiado para determinar si recibirá una oportunidad para reconciliarse y ser restaurado a la membresía de la iglesia. (A72, 2008).

Recomendamos:

2) **Que enmendemos la página 118, S30.**
MINISTROS DESORDENADOS DISCIPLINA
MINISTERIAL, III. CONDUCTA DESORDENADA, A.
Conducta heterosexual explícitamente indecente,
punto 4, eliminando “~~abuso sexual contra un menor~~
o”.

De modo que lea así:

4. Cualquier ministro encontrado culpable de una segunda ofensa de adulterio, fornicación, o cualquier otro comportamiento sexual indecoroso, o una combinación de las anteriores, perderá sus credenciales permanentemente. Él o ella serán desafiados de la iglesia. Sin embargo, cada caso será estudiado para determinar si recibirá una oportunidad para reconciliarse y ser restaurado a la membresía de la iglesia.

S49. MEMBRESÍA

V. PROCEDIMIENTO ADECUADO PARA EL TRATO CON LOS MIEMBROS

Si un miembro laico fuese acusado de cualquier falta que haga necesario tratar con dicho miembro, será acusado formalmente, por escrito, con no menos de tres días de anticipación al lugar y la hora de la sesión (esto, cuando sea posible). El miembro tendrá el derecho de ser escuchado y de presentar testimonios en su defensa. Además, se presentarán las acusaciones y la iglesia local y la junta o consejo del pastor o (en caso de que la iglesia carezca de una junta o consejo), los miembros que estén presentes en la reunión y que tengan buen testimonio, tomarán una decisión. Las acciones disciplinarias incluyen, pero no están limitadas a: una reprimenda oficial, restitución, censura, restricciones y, cuando sea necesario, la excomunión (A74, 2012).

En los casos en que se estime necesario para salvaguardar los mejores intereses de la iglesia, el supervisor estatal/regional tendrá la potestad para excomulgar a un miembro que actúe desordenadamente o que no coopere, sin que celebre una audiencia formal. Un miembro que haya sido expulsado por el supervisor estatal/regional, tendrá el derecho de apelar al Comité Ejecutivo Internacional dentro de los diez días de haber sido notificado por escrito sobre la acción del supervisor. La decisión del Comité Ejecutivo Internacional es final y el miembro no podrá apelarla. La iglesia local deberá remover su nombre de la lista de miembros tan pronto reciba la notificación del supervisor estatal/regional (A71, 2006, pág. 48).

Recomendamos:

3) **Que enmendemos la página 152, S49. MEMBRESÍA, V. PROCEDIMIENTO ADECUADO PARA EL TRATO CON LOS MIEMBROS, insertando lo siguiente como segundo párrafo:**

1 *A cualquier miembro que confiese o haya sido*
2 *condenado por abuso sexual de un niño o explotación*
3 *sexual de un menor se le revocará permanentemente*
4 *su membresía de la Iglesia de Dios.*

Nota: El actual segundo párrafo pasará a ser el tercer párrafo.

S28. INFORMES MINISTERIALES

I. FORMULARIOS PARA LOS INFORMES MENSUALES

En cuanto al sistema financiero de la Iglesia de Dios, la Asamblea General Internacional decidió proporcionarles a los ministros y las ministras los talonarios de los informes según sean solicitados para que el día primero de cada mes envíen sus informes a la oficina estatal/regional o nacional.

II. REGISTRO DE LOS INFORMES MENSUALES

La oficina del secretario general mantendrá el siguiente sistema de registro de todos los informes ministeriales (en los Estados Unidos).

1. Cada informe mensual será archivado y una vez al año se hará un resumen de estos. Una copia quedará en el expediente individual y otra será enviada al ministro.

2. El registro permanente será guardado en la bóveda [de las oficinas internacionales].

3. Todos los informes serán archivados electrónicamente para la posteridad y las copias de papel serán destruidas.

III. INFORMES ATRASADOS

1. Cuando un ministro esté atrasado con sus informes por tres meses, ya sean de la oficina estatal/regional o nacional, su supervisor deberá amonestarle urgentemente que se ponga al día.

2. Además, se le notificará por escrito que cualquier atraso de más de cuatro meses podría acarrear la pérdida de sus credenciales u otras acciones disciplinarias según sea el caso (A77, 2018).

16. INFORMES MINISTERIALES-FORMULARIOS PARA LOS INFORMES MENSUALES

JUSTIFICACIÓN:

Los cambios en los procedimientos de informes ministeriales mensuales han hecho necesario actualizar la redacción de las Minutas de la Asamblea General. Actualmente, no se hace referencia al reporte de informes en línea ni a la exención de reportar informes.

Recomendamos:

Que enmendemos las páginas 111-112, S28. INFORMES MINISTERIALES, tachando los puntos I. y II., e insertando lo siguiente (El punto III pasaría a ser el punto II):

- 1 ***I. FORMULARIOS PARA LOS INFORMES MENSUALES***
- 2 ***1. Cada ministro con credenciales debe reportar al***
- 3 ***principio de cada mes sobre su actividad ministerial.***
- 4 ***2. Se recomienda a todos los ministros que, de ser posible,***
- 5 ***presenten sus informes en línea. Los informes recibidos***
- 6 ***digitalmente por las Oficinas Internacionales se***
- 7 ***enviarán a la oficina estatal/regional del ministro.***
- 8 ***3. En los casos en que la presentación de informes en línea***
- 9 ***sea una dificultad, los ministros deberán solicitar los***
- 10 ***formularios de informe en papel. Si la presentación de***
- 11 ***informes se realiza en papel, el ministro deberá enviar***
- 12 ***una copia del informe mensual tanto a las Oficinas***
- 13 ***Internacionales como a la oficina estatal/regional del***
- 14 ***ministro.***
- 15 ***4. Los ministros pueden ser exentos de presentar***
- 16 ***informes debido a su jubilación del ministerio activo o***
- 17 ***a una discapacidad.***
- 18 ***a. Las solicitudes de exención de reportar informes***
- 19 ***pueden ser sometidas por el Obispo Administrador***

ESTA PÁGINA
SE HA DEJADO
EN BLANCO
INTENCIONALMENTE

-
- 20 *o personalmente por el ministro al*
21 *Departamento de Finanzas y Archivo .*
- 22 *b. La exención de informes no afecta el estatus de un*
23 *ministro ni su capacidad para desempeñar*
24 *funciones ministeriales.*
- 25 *c. Los ministros que se reincorporen al ministerio*
26 *activo después de haber estado exentos de reportar*
27 *informes deberán reanudar los informes mensuales.*
- 28 *d. Los ministros que hayan sido exentos de reportar*
29 *informes deberán notificar a las Oficinas*
30 *Internacionales de cualquier cambio en la*
31 *información de contacto (dirección postal, correo*
electrónico, número de teléfono, etc.).
- 32 *5. En las Oficinas Internacionales se mantendrá un*
33 *registro permanente de todos los ministros.*

ESTA PÁGINA
SE HA DEJADO
EN BLANCO
INTENCIONALMENTE

17. DECLARACIÓN SOBRE EL RACISMO

Recomendamos:

Que adoptemos lo siguiente para su inserción en las Minutas de la Asamblea General:

1 **DECLARACIÓN SOBRE EL RACISMO**

2 ***Creemos...***

3 ***En el valor y la dignidad de todos los seres humanos,***
4 ***creados a la imagen de Dios (Gn 1:27). Creemos que el***
5 ***Nuevo Testamento enseña que en Cristo no hay***
6 ***disparidad de valor en la raza humana basada en la***
7 ***religión, el estatus socioeconómico o el género (1 Co***
8 ***12:13; Ga 3:26-29; Ef 6:8; Col 3:8-11). Además, creemos***
9 ***que toda la humanidad descendió de un hombre y una***
10 ***mujer y, por lo tanto, son de una misma raza (Gn 3:20;***
11 ***1 Co 15:45-49; Hch 17:26). Además, la redención es***
12 ***concedida a todos por el mismo Dios y Salvador,***
13 ***Jesucristo (Jn 3:16; 14:6).***

14 ***Afirmamos...***

15 ***Que la Iglesia de Dios está en contra del racismo en todas***
16 ***sus formas, incluyendo el prejuicio, la desigualdad,***
17 ***las prácticas laborales injustas, la injusticia de todo tipo,***
18 ***y cualquier otro maltrato a las personas basado en el***
19 ***color de la piel, el origen étnico, la nacionalidad, la***
20 ***lengua natal, u otros motivos de prejuicio racial.***
21 ***Afirmamos que el maltrato de los demás basado en***
22 ***las razones antes mencionadas es injusto, antibíblico y***
23 ***pecaminoso.***

23 ***Nos comprometemos a...***

- 24 ***• Comunicar el Evangelio de un modo que celebre***
25 ***la diversidad de la humanidad y procure ser***

ESTA PÁGINA
SE HA DEJADO
EN BLANCO
INTENCIONALMENTE

-
- 26 *inclusivo con todas las etnias.*
- 27 • *Alcanzar intencionadamente más allá de las divisiones*
- 28 *denominacionales y congregacionales para tener*
- 29 *comunión y colaborar en el ministerio con todos los*
- 30 *cristianos bíblicamente fieles, independientemente de su*
- 31 *origen étnico, nacionalidad o lengua materna.*
- 32 • *Denunciar contra el racismo y ayudar a quienes han sido*
- 33 *víctimas del racismo.*
- 34 • *Enseñar la unidad en Cristo dentro del cuerpo,*
- 35 *fomentando la interacción dentro del gran Reino de Dios,*
- 36 *y dentro de nuestras propias iglesias locales, haciendo*
- 37 *posible que cualquier persona, independientemente del*
- 38 *color de su piel o etnia, encuentre un hogar dondequiera*
- 39 *que exista la Iglesia de Dios.*

S2. REGLAMENTO DE LA IGLESIA DE DIOS

(A53, 1970, págs. 27, 28; A67, 1998, pág. 54; A68, 2000, págs. 83-86)

ARTÍCULO X

Enmiendas al reglamento

Notificación previa

(2) El Evangelio publicará la notificación y una copia de (los) cambio(s) propuesto(s) al reglamento de la Iglesia de Dios a ser considerado(s) por el Concilio General Internacional en por lo menos dos ediciones previas a la apertura del Concilio General Internacional.

18. NOTIFICACIÓN PREVIA

JUSTIFICACIÓN:

Actualmente, cualquier modificación de nuestros *Reglamentos* exige que las mociones propuestas se publiquen en dos números de la revista *El Evangelio* antes de la apertura del Concilio General Internacional. A partir de septiembre de 2023, *El Evangelio* se publicará trimestralmente, lo que dificulta el cumplimiento de este requisito. Esta moción pretende limitar la publicación al menos una edición.

Recomendamos:

Que enmendemos las páginas 65, S2. REGLAMENTO DE LA IGLESIA DE DIOS, ARTÍCULO X, Enmiendas al reglamento, *Notificación previa*, (2), eliminando la palabra “*dos*” e insertando la palabra “*una*”.

De modo que lea así:

(2) El Evangelio publicará la notificación y una copia de (los) cambio(s) propuesto(s) a los reglamentos de la Iglesia de Dios a ser considerado(s) por el Concilio General Internacional en por lo menos ***una*** edición del *Evangelio de la Iglesia de Dios* previa a la apertura del Concilio General Internacional.

ESTA PÁGINA
SE HA DEJADO
EN BLANCO
INTENCIONALMENTE

19. INSTITUTO PARA EL DESARROLLO DEL LIDERAZGO

JUSTIFICACIÓN:

Los líderes ministeriales se encuentran ahora ante interrogantes, estilos de vida, ideologías, legalidades y retos personales a los que ninguna otra generación se había enfrentado antes, junto con un torrente de cambios exponenciales y paralizantes. El liderazgo en esta nueva era, en consecuencia, no requiere una nueva habilidad, sino una colección de habilidades pertinentes para la posición y el contexto específicos de la persona. Como movimiento pentecostal de creyentes llenos del Espíritu, debemos tener la intención de capacitar a nuestros líderes ministeriales, así como a nuestros líderes laicos. Para ello, debemos proporcionar sistemas de formación de un liderazgo enfocado. El desarrollo y operación de un “Instituto para el Desarrollo del Liderazgo” (IDL), es vital para que la Iglesia de Dios cumpla con su compromiso de alcanzar la cosecha de la Gran Comisión.

1 **RESOLUCIÓN SOBRE EL INSTITUTO PARA EL** 2 **DESARROLLO DEL LIDERAZGO**

3 ***POR CUANTO, los estudios académicos, las experiencias***
4 ***personales y la formación profesional han demostrado***
5 ***repetidamente que las organizaciones, incluyendo las***
6 ***entidades religiosas, prosperan cuando cuentan con líderes***
7 ***capaces y debidamente formados; y***

8 ***POR CUANTO, muchos sostienen que nuestro mundo está sumido***
9 ***en una crisis de liderazgo a múltiples niveles, con un sin***
10 ***fin de personas insuficientes cualificadas para dirigir***
11 ***con éxito en los próximos años y décadas; y***

12 ***POR CUANTO, los líderes eclesiásticos en todos los niveles***
13 ***deben estar formados no solo en cuestiones teológicas y***
14 ***doctrinales, sino también en habilidades y***

ESTA PÁGINA
SE HA DEJADO
EN BLANCO
INTENCIONALMENTE

15 *capacidades de liderazgo prácticos y*

16 ***POR CUANTO, sin lugar a dudas, los líderes mejor***
17 ***formados y preparados deben ser los que dirigen y***
18 ***lideran la Iglesia de Dios, sus departamentos, sus***
19 ***agencias y entidades relacionadas y, lo que es más***
20 ***importante, sus iglesias locales; y***

21 ***POR CUANTO, la Iglesia de Dios valora la preparación intencional,***
22 ***la formación y el aprendizaje continuo a lo largo de toda la***
23 ***vida para sus ministros, laicos y otros líderes en todos los***
24 ***niveles del ministerio; y***

25 ***POR CUANTO, la Iglesia de Dios desea proporcionar y***
26 ***apoyar la formación y educación práctica en***
27 ***liderazgo ministerial que ayude a nuestros***
28 ***líderes, tanto ministeriales como no***
29 ***ministeriales, a superar los retos ministeriales***
30 ***cruciales;***

31 ***POR TANTO, RESUÉLVASE, que se establezca el “Instituto para el***
32 ***Desarrollo del Liderazgo” (IDL), dentro del sistema educativo***
33 ***de la Iglesia de Dios, para ofrecer recursos e implementar***
34 ***programas a nivel mundial para identificar, formar y***
35 ***desarrollar líderes, concentrándose específicamente en los***
36 ***líderes emergentes, con una formación centrada en habilidades***
37 ***y competencias de liderazgo prácticas y pertinentes.***

ESTA PÁGINA
SE HA DEJADO
EN BLANCO
INTENCIONALMENTE

20. DECLARACIÓN SOBRE EL ANTIGUO TESTAMENTO

Recomendamos:

Que adoptemos lo siguiente para su inserción en las Minutas de la Asamblea General:

1 **DECLARACIÓN SOBRE EL ANTIGUO TESTAMENTO**

2 **Creemos...**

3 ***Los libros que llamamos Antiguo Testamento siguen***
4 ***siendo la Palabra de Dios para la Iglesia y para el***
5 ***mundo. El Antiguo Testamento es Dios revelándose***
6 ***a sí mismo en palabras inspiradas que toman la***
7 ***forma de narraciones, leyes, historia, canciones,***
8 ***poesía, literatura de sabiduría y mensajes***
9 ***proféticos. La revelación del Antiguo Testamento***
10 ***es verdadera en todos sus puntos, pero es una***
11 ***historia sin concluir. El Nuevo Testamento completa***
12 ***la historia de Dios, su creación y su misión***
13 ***redentora. Aunque la Biblia se escribió hace siglos,***
14 ***no solo es la palabra de Dios para el pasado, sino***
15 ***también para el presente (1 Co 10:11). Dios sigue***
16 ***hablándonos a través del Antiguo Testamento,***
17 ***porque “toda la Escritura es inspirada por Dios y***
18 ***útil para enseñar, para redargüir, para corregir,***
19 ***para instruir en justicia” (2 Tm 3:16). Así, el Antiguo***
20 ***Testamento enseña la sana doctrina, forma el***
21 ***carácter cristiano y guía la moral y el comportamiento.***

22 **Afirmamos...**

- 23 • ***Que las Escrituras del Antiguo Testamento***
- 24 ***servieron como Biblia fidedigna para Jesús, para***
- 25 ***los Apóstoles y para la Iglesia primitiva.***
- 26 • ***La unidad de la Biblia. El Antiguo Testamento y el***

ESTA PÁGINA
SE HA DEJADO
EN BLANCO
INTENCIONALMENTE

27 *Nuevo Testamento son dos partes de una misma*
28 *historia (Rm 15:4).*

- 29 • *La necesidad de una sólida interpretación de la*
30 *Escritura, “que usa bien la palabra de verdad” (2 Tm 2:15).*
- 31 • *La prioridad del Nuevo Testamento en cuestiones de*
32 *interpretación. El Antiguo Testamento debe leerse a la*
33 *luz del Nuevo Testamento. El Antiguo Testamento no es*
34 *erróneo, pero está incompleto sin el Nuevo*
35 *Testamento.*
- 36 • *Que el propósito primordial del Antiguo Testamento*
37 *es conducirnos a la salvación en Cristo (2 Tm 3:15).*
- 38 • *Que el camino de la salvación es el mismo en*
39 *ambos pactos—la salvación se realiza por la gracia*
40 *de Dios y se recibe mediante la fe. El apóstol Pablo*
41 *cita el ejemplo de Abraham en el Antiguo Testamento*
42 *como prueba de que la justificación se concede*
43 *por la fe (Gn 15:6; también Ha 2:4 y Hb 11).*
- 44 • *Que el Antiguo Testamento, cuando se interpreta*
45 *adecuadamente, no es obsoleto. Este sigue teniendo*
46 *una relevancia universal en la actualidad.*
- 47 • *La autoridad del Antiguo Testamento. Sin*
48 *embargo, algunos ritos y leyes del Antiguo*
49 *Testamento no son obligatorias para los*
50 *cristianos (Ga 6:15; Col 2:11). Los cristianos no*
51 *están sujetos a cumplir las leyes civiles,*
52 *costumbres o leyes ceremoniales de Moisés (Hch*
53 *15:5-29), pero la ley moral de Dios encarnada en*
54 *los Diez Mandamientos es universal y*
55 *permanente (Rm 13:8-10; Ga 5:13-15; St 2:5).*
- 56 • *Que la autoridad del Antiguo Testamento se opone*
57 *al relativismo moral de la moralidad*
58 *construida socialmente.*

59 *Nos comprometemos...*

- 60 • *Leer y estudiar en oración el Antiguo Testamento y*

ESTA PÁGINA
SE HA DEJADO
EN BLANCO
INTENCIONALMENTE

-
- 61 *escuchar su mensaje a través del Espíritu Santo.*
- 62 • *Practicar principios sólidos de interpretación,*
- 63 *reconociendo la verdad, autoridad y relevancia*
- 64 *del Antiguo Testamento.*
- 65 • *Apreciar el mensaje del Antiguo Testamento en*
- 66 *su contexto original, en el contexto del Nuevo*
- 67 *Testamento y en el contexto pentecostal.*
- 68 • *Enseñar las doctrinas fundamentales del Antiguo*
- 69 *Testamento, que incluyen la naturaleza y los atributos*
- 70 *de Dios, el Espíritu Santo, la creación, la igualdad de*
- 71 *todos los seres humanos, la pecaminosidad de la*
- 72 *humanidad caída, el plan de redención de Dios, la*
- 73 *necesidad de la fe, la santidad de corazón y de vida, la*
- 74 *fidelidad al pacto, el amor a Dios, el amor al prójimo, y*
- 75 *más.*
- 76 • *Formar discípulos que vivan en obediencia a la*
- 77 *ley moral de Dios, expresada en los Diez*
- 78 *Mandamientos y en todo el Antiguo*
- 79 *Testamento.*
- 80 • *Predicar las Escrituras del Antiguo Testamento,*
- 81 *como Pablo instruyó en 2 Tm 4:1-4.*

ESTA PÁGINA
SE HA DEJADO
EN BLANCO
INTENCIONALMENTE

21. INFORME-PLAN PARA LA EDUCACIÓN CONTINUA

S9. SECRETARIO GENERAL (obispo ejecutivo, véase S22)

(A68, 2000, págs. 86-87)

III. PROCEDIMIENTO PARA LLENAR LA VACANTE

En caso de que la posición del secretario general quedase vacante debido a un ascenso, muerte, incapacidad o la remoción del afectado por cualquier causa, el supervisor general someterá los nombres de los dos candidatos que recibieron la mayoría de los votos, pero que no fueron electos a ninguna posición ejecutiva. Los obispos ordenados emitirán su voto a través de los medios más eficientes a las oficinas internacionales dentro de un término de cuarenta y cinco días. De lo contrario no será válido. La persona que obtenga el mayor número de votos será electa para completar el término de secretario general (A39, 1944, pág. 38; A41, 1946, pág. 22; [1960]; A50, 1964, pág. 51, Inciso 6).

22. SECRETARIO GENERAL—PROCEDIMIENTO PARA LLENAR LA VACANTE

JUSTIFICACIÓN:

Esta recomendación se hace para facilitar un proceso de promoción en el liderazgo que sea a la vez eficaz y equitativo. La nomenclatura actual no permite tener en cuenta a “los dos candidatos que recibieron la mayoría de los votos”, si alguno de ellos ha sido elegido para cualquier otro cargo general.

Recomendamos:

Que enmendemos la página 79, S9. SECRETARIO GENERAL, III. PROCEDIMIENTO PARA LLENAR LA VACANTE, tachando las palabras “*pero que no fueron electos a ninguna posición ejecutiva*”.

De modo que lea así:

En caso de que la posición del secretario general quedase vacante debido a un ascenso, muerte, incapacidad o la remoción del afectado por cualquier causa, el supervisor general someterá los nombres de los dos candidatos que recibieron la mayoría de los votos, a los obispos ordenados. Los obispos ordenados emitirán su voto a través de los medios más eficientes a las oficinas internacionales dentro de un término de cuarenta y cinco días. De lo contrario no será válido. La persona que obtenga el mayor número de votos será electa para completar el término de secretario general (A39, 1944, pág. 38; A41, 1946, pág. 22; [1960]; A50, 1964, pág. 51, Inciso 6).

ESTA PÁGINA
SE HA DEJADO
EN BLANCO
INTENCIONALMENTE



IGLESIA DE DIOS

79ª ASAMBLEA GENERAL INTERNACIONAL

8 AL 12 DE JULIO DE 2024 | INDIANÁPOLIS, INDIANA



facebook.com/coghq



[@coghq](https://twitter.com/coghq)



[@coghq](https://instagram.com/coghq)

#COGGA24



CONEXIÓN AG24

¡SIGA LOS HORARIOS, LAS SESIONES Y
MUCHO MÁS ESCANEANDO EL CÓDIGO QR
O VISITANDO GA24.ORG!